

[KØB ABONNEMENT](#) [LOG IND](#)[Mine nyheder](#)

FINANS

Søg  

Velkommen

Som registreret bruger kan du overvåge emner og modtage nyhederne på mail og følge din nyhedsstrøm på Finans.

[Log ind her](#) | [Registrer dig her](#)Redaktionen anbefaler **Afblankede bryggerier kæmper for at overleve: »Det var et kæmpe...**Redaktionen anbefaler **Bagmandspolitiet: Kriminelle udbytter for 322 mio. kr. kørt gennem Nordea i...**[Rediger](#) | [Se alle](#)[Forside](#) [Serier](#) [Analyse](#) [Indsigt](#) [Investor](#) [Debat](#) [Værktøjer](#) [Top job](#) [Podcast](#) [E-avis](#)

C25	DOW JONES	NIKKEI	EURO	USD	GBP	C25	DOW JONES	NIKKEI	EURO	USD	GBP
-0,02%↓	0,46%↑	-0,66%↓	0,00%↑	-0,15%↓	-0,07%↓	-0,01%↓	0,46%↑	-0,66%↓	0,00%↑	-0,17%↓	-0,07%↓

Efter tre ølkrak: Prispres kan udløse konkursbølge blandt bryggerier

På en måned har tre mikrobryggerier måttet lade livet. Det er blot de første i rækken, lyder det fra branchen, som klandrer de store industribryggerier.

ERHVERV | 02.10.2018 KL. 19:00

Mange mikrobryggerier presses på finanserne på grund af skærpet konkurrence. Foto: Per Folkver

Leonora Beck [Bryggeriforeningen](#)  [Bryggerier](#)  [Kaj Glochau](#)  [Det Fri Øl](#) 

Danske mikrobryggere er så hårdt pressede, at det seneste skvulp af konkurser næppe bliver det sidste.

Det frygter en række spillere, efter at bryggerierne Indslev Bryghus, Stevns Bryggeri og Mylius-Erichsen Bryghus alle tre har kastet håndklædet i ringen i august og september. Mikrobryggerens økonomiske buler skyldes primært de store bryggeriers indtog på markedet for specialøl, påpeger flere brancheaktører.

»Det helt grundlæggende problem er, at industribryggerierne fører sig frem som mikrobryggerier med en helt anden omkostningsstruktur. Der bliver en prissætning, som mikrobryggerierne slet ikke kan hamle op med,« siger Tore Jørgensen, formand for foreningen

TOP JOB

Registreret Revisor
HANSEN TOFT A/S**Revisor til egen kundeportefølje**
RISSKOV REVISION**Finance Director**
HANSEN TOFT A/S



Hvis markedet ikke bliver gennemskueligt, vil vi se rigtig mange konkurer.

Tore Jørgensen, formand for foreningen Det Fri Øl og indehaver af Herslev Bryghus

Det kan være svært for forbrugere at skelne mellem øl brygget af store og små bryggerier, mener Tore Jørgensen, og det har fatale konsekvenser for de små bryggere.

»Hvis markedet ikke bliver gennemskueligt, vil vi se rigtig mange konkurer,« siger han og bakkes op af en række industrikolleger.

Kigger man på bryggeribranchen over én kam, funkler finanserne heller ikke ligefrem. Bryggerier dør med markant flere underskud og negative egenkapitaler end den gennemsnitlige danske virksomhed, viser Kaj Glochous opslag i regnskabstallene.

Han er partner og statsautoriseret revisor i revisionskoncernen EY og peger på, at den skarpe stigning i antallet af mikrobryggerier kombineret med skærpet konkurrence fra storbryggerne giver anledning til økonomiske problemer og konkurer. Hvor antallet af bryggerier i 2012 talte 132, er der i dag omkring 200.

»Jeg tror generelt, at det handler om virksomhedernes manglende evne til at håndtere en skalering og dermed også til at imødegå den øgede konkurrence, der er. Hvis man er en ølentusiast og ekstremt god til at brygge øl, er man ikke nødvendigvis den fødte virksomhedsleder,« siger Kaj Glochau.

RELATEREDE ARTIKLER

02.10.18 | Forgældede bryggerier kæmper for overlevelse: »Det hele blev for stramt til sidst«

02.10.18 | Anonymt opkøb skal styrke Royal Unibrews cidersats

27.09.18 | Han bragte Københavns ældste vinbutik tilbage til fordums storhed

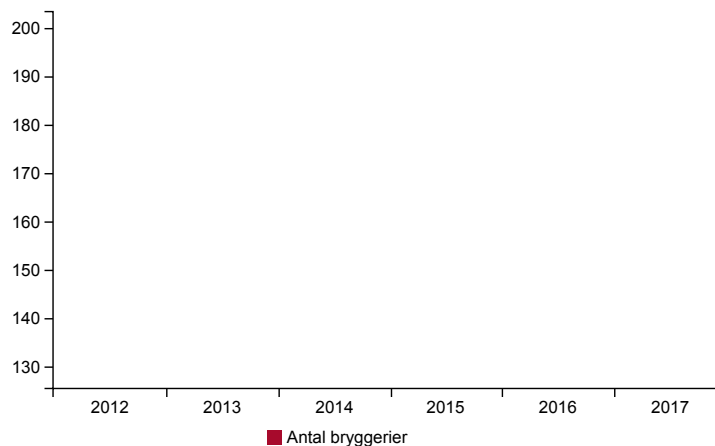
26.09.18 | Teleselskabet 3 fisker store erhvervskunder med en helt særlig madding

24.09.18 | EY's nye topchef vil starte på en halvfrisk: »Det har været en lidt hård periode, som vi skal have lukket ned«

24.09.18 | Ny EY-topchef klar til opkøb efter skuffende år

Antallet af bryggerier vokser ufortrødent

Antal bryggerier i Danmark, 2012-2017. Kilde: Bryggerforeningen



Anders Busse Rasmussen, som stod i spidsen for det nu krakkede Indslev Bryghus, hvis konkursbo nu er overtaget af Vestfyen, har de seneste to-tre år for alvor mærket Carlsbergs og Royal Unibrews muskler på markedet for specialøl. De har – modsat de små spillere – kræfter til at sikre sig, at deres øl får plads på hylderne i detailkæderne og restauranterne.

»Når Royal Unibrew alene kommer med fire-fem nye brands i løbet af et par år, og de bruger alle trickene i bogen for at få øllet til at ligne noget af

det samme, der kommer fra et lille bryggeri, så gør det en forskel,« siger han.

I Carlsberg afviser man, at de store bryggeriers indtog på markedet for specialøl, der presser de små.

»Jeg kan godt forstå, hvis nogen synes, at det i perioder er svært at følge med, men det er snarere, fordi markedet løbende er blevet mere og mere udfordret af de mange øl, der hele tiden dukker op, og vi har jo set en eksplosion i antallet af øl og bryggerier i de seneste år,« skriver Simon Fibiger, salgsdirektør for restauranter og barer i Carlsberg Danmark, i en e-mail.

Det har ikke været muligt at få en kommentar fra Royal Unibrew.



ANNONCE

ANNONCE

LÆS OGSÅ



Dansk milliardær ser dystre fremtid for verdens største medicinalfirmaer



USA's kongres godkendte ny gæld for 2400 milliarder dollar



Nordea får ny landechef for Sverige



HOLD DIG OPDATERET MED FINANS E-AVIS

Få dagens og morgendagens erhvervsnyheder i én samlet pakke direkte på mobil, tablet og computer

PRØV FINANS I 7 DAGE

FINANS

ANNONCE

Flere mænd end kvinder drømmer om lederjob

Blandt de studerende i Djøf er der flere mænd end kvinder, der ønsker sig en ledelseskariere. Det er et problem, hvis vi ikke får mere diversitet i vores ledelser, påpeger McKinsey.

KARRIERE | 02.10.2018 KL. 18:37

Foto: Niels Hougaard



Silje Wulff Mortensen +



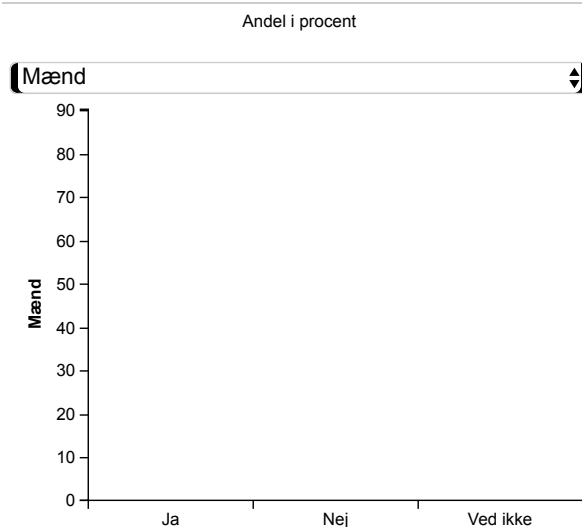
Ledelse + DJØF + Kvinder i ledelse + McKinsey & Company +

Blandt unge studerende på landets samfundsvidenskabelige og erhvervsøkonomiske uddannelser er ambitionerne høje. Men flere mænd end kvinder drømmer om et liv som topchef.

En ny undersøgelse fra Djøf viser, at 82 pct. af de mandlige studerende ønsker at blive leder enten hurtigst muligt eller på sigt. Blandt kvinderne er det 73 pct.

»Det er en spejling af, hvad vi ser ude i virkeligheden. Googler du ordet »direktør«, finder du billeder af mænd i 50'erne. Ser man på de rollemodeller, der er for de studerende, er der ikke noget at sige til, at mænd har nemmere end kvinder ved at se sig som leder,« siger Edith Jakobsen, arbejdslivspolitisk chef i Djøf.

Så mange af de studerende i Djøf vil være ledere:



Undersøgelsen fra Djøf bekræfter en generel tendens herhjemme.

Ifølge McKinsey er Danmark faldet fra en 5. plads på World Economic Forums Global Gender Gap Index i 2014 til en 14. plads i 2017.

Kvinderne udgør kun 14 pct. af toplederne i private virksomheder og 25 pct. af topebedsmændene.

LIGESTILLING I DANMARK

Det er et problem, konstaterer Kim Baroudy, der er managing partner i McKinsey

i Danmark.

»Den kollektive intelligenskvotient stiger, når der er mere diversitet i en gruppe. Kan vi få diversitet i vores ledelsesgrupper, så stiger problemløsningsfrekvensen, innovationskraften og dermed også væksten i samfundet. I praksis er det altså alt andet lige en rigtig god ide med flere kvinder i topledelse,« siger han

Edith Jakobsen hæfter sig ved, at det er en stor gruppe af både mandlige og kvindelige studerende, der ønsker sig en lederkarriere.

»Det er glædeligt, at der er så mange både mænd og kvinder, der gerne vil gøre en forskel i et lederjob. Heldigvis har flere fået øjnene op for værdien af diversitet, også på direktionsgangene og i bestyrelseslokalerne. Men der er fortsat brug for skærpet opmærksomhed og handling, da ubevidste bias og stereotype forestillinger om mænd og kvinders evner og roller stadig gør sig gældende i mange virksomheder,« siger hun.

TOP JOB

Group Production Manager

HAGENS FJEDRE A/S

Sales Director

RIANTICS A/S

Direktør

SOCIAL- OG

SUNDHEDSSKOLEN

FYN

[SE ALLE JOB](#)

RELATEREDE ARTIKLER

03.10.18 | For få kvinder vælger at blive videnskabsmænd

01.10.18 | Fra boss for hærdede elitesoldater til chef for fredeligt familiecenter

01.10.18 | Hvordan undgår ejerlederen at spænde ben for sig selv?

28.09.18 | Kronik: Pseudoarbejde er vor tids værste plage

28.09.18 | Vælg selv: Vil du købe en elbil? Eller isolationsfængsles?

27.09.18 | Podcast: Finanstilsynet under beskydning, Novos risikable drømme og de kedelige danske topchefer

De studerendes be væggrunde for at blive leder er nogenlunde ens. Om de er mænd eller kvinder svarer hovedparten, at den vigtigste årsag er faglig udfordring, lyst til ansvar og personlig udvikling. 10 pct. svarer, at de handler om højere status.



LÆS OGSÅ



Trumps handelsaftale med Canada indeholder en slet skjult giftpille til Kina



Storinvestor: Endnu for tidligt at satse på Italien



Staten vil omdanne sygehuse til boliger og hotel



HOLD DIG OPDATERET MED FINANS E-AVIS

Få dagens og morgendagens erhvervsnyheder i én samlet pakke direkte på mobil, tablet og computer

PRØV FINANS I 7 DAGE

FINANS

FINANS

Finans

Rådhuspladsen 37

1785 København V

TLF.: 33 30 31 31

CVR-nr.: 26933676

ISSN: 2246-7963

[Kontakt Redaktionen](#)

[Kontakt Kundeservice](#)

Prøv Finans i 7 dage eller [Køb abonnement her](#)

Ansv. Chefredaktør Jacob Nybroe

Chefredaktør Steen Rosenbak

Erhvervsredaktør Morten Bundgaard

Digital udviklingsredaktør Christian Venderby

[Om Finans](#)

[Presse](#)

[Job](#)

[Tag-oversigt](#)

[Sektionsoversigt](#)

[Virksomhedsabonnement](#)

[Rettelser](#)

[Persondatapolitik](#) 

Modtag breaking på vores APP

Download den [her](#)

